

Talangförsörjning för regional tillväxt och utveckling – vilka är det som kan lyfta länet och hur hittar vi dem?

Handelskammaren Mittsverige genomför just nu en förstudie som ska hitta nya smarta sätt för att arbeta med talangförsörjning. Framtidens nytänkare ska välja att skapa och utvecklas just här – hos oss. Målet är en handlingsplan för hur vår region ska jobba för att bli så attraktiv att kreativa, nytänkande människor ska välja att verka i länet. Därefter planeras ett större genomförandeprojekt utifrån de idéer som kommit fram.

Vadå talangförsörjning?

”Vad är en talang? -En talang är en person med **förmåga att se nya lösningar på gamla problem**, med drivet att genomföra idéerna och insikt att överge det som inte fungerar. En resultatriktad person med bred kunskap. **Det behöver inte vara någon med formell utbildning. Snarare handlar det om en egenskap, ett personlighetsdrag.**”

Så svarar en av de många personer vi i förstudien intervjuar om talangförsörjning. Intervjuer med människor på olika positioner i länet som funderar kring frågan ger oss många intressanta synpunkter som kan användas i det fortsatta arbetet. Det handlar inte om att säkra att det finns arbetskraft eller kompetensutveckling, det handlar om att hitta stjärnorna som lyfter oss till nästa nivå. Skapar nya företag och arbetstillfällen, profilerar Jämtlands län.

Återkommande frågor är ”vad är vi bäst på i länet? Vad är unikt just här? Hur kan olika aktörer samarbeta för att locka talanger att komma hit/stanna här? Hur organiseras detta arbete, hur ska det finansieras och vem ska göra vad”? En framgångsrik framtid för Jämtlands län får vi bara om vi kan hitta bra svar på dessa frågor.

Elitidrotten förebild

I förstudien tittar vi med särskilt intresse på elitidrotten. Det är en sektor som är duktiga på att attrahera talanger. Bland annat är man mästare på att hitta bra coacher som lockar med utveckling och nytänkande. Vi kartlägger hur elitidrottsrörelsen arbetar med detta och funderar kring vad andra näringar kan lära av dem. Coacher som kan gå från snack till verkstad behövs på fler områden.

Utvecklingsmiljöer i regionen

Vinteridrott, mathantverk, lantbruk. Några områden där Jämtlands län utmärker sig. Vilka är de utvecklingsmiljöer i regionen som kan lyfta oss från ”B-laget” vidare till ”elitserien” och sen vidare till en internationell nivå? Det undersöker vi i förstudien.

Vilka behov har näringarna i regionen?

Vi identifierar de behov och önskningar regionens offentliga och privata näringar och utvecklingsmiljöer har. Talangförsörjning betyder i praktiken att få kreativa, drivande människor att välja Jämtlands län som bas för sitt skapande inom olika områden.

Talangerna talar ut

Sist men inte minst frågar vi talanger både i och utanför länet hur de ser på framtiden här. Vad ska till för att fler ska kunna tänka sig att bo och arbeta i regionen. Var finns hindren? Vilka är morötterna? Så här svarar en person:

”Unga ser begränsningar i Jämtlands län. De har visioner. De vill inte sitta vid ett skrivbord. De söker personlig utveckling, omväxling. De tänker på sig själva som individer i utveckling.”

Om vi blir duktiga på att förstå och möta dessa behov kommer vi inte bara att klara arbetskraftsförsörjning, utan locka talangerna att välja Jämtland.

”Jämtland/Härjedalen 2030 – Innovativt och attraktivt” som det heter i den regionala utvecklingsstrategin. De orden ska omsättas i konkret arbete. På återhörande!

Ann-Louise Rönestål Ek, projektledare

”Talangförsörjning för regional tilläxt och utveckling” finansieras med medel ur EU:s regionalfond samt medfinansieras av Regionförbundet Jämtlands län. Handelskammaren Mittsverige är projektägare.

